

L'ouvrage de l'intervenant Gilles MASSON, La Paie, ça s'apprend, (éd. Studyrama Pro, 2016) servira de support de cours.

1. ENVIRONNEMENT JURIDIQUE DE LA PAIE

- > Introduction
- > Définitions
- > Etapes essentielles de l'Histoire du Droit du Travail
- > Les sources du droit de la paie
- > Le contrat de travail
- > Contenu du contrat de travail
- > Tableau récapitulatif des sources du Droit du travail
- > Précisions sur la Jurisprudence
- > Période d'essai
- > Le Contrat à Durée Indéterminée
- > Le Contrat à Durée Déterminée
- > Harcèlements sexuel et moral au travail
- > Historique du bulletin de paie
- > Mentions obligatoires du bulletin de paie

2. SALAIRE ET PRIMES

- > Notion de salaire
- > Le salaire de base
- > Le SMIC
- > Le Minimum Garanti
- > Le minimum conventionnel
- > Les principes d'ordre public
- > Les différents salaires
- > Le salaire forfaitaire
- > Le paiement du salaire
- > Les primes
- > La prime d'ancienneté
- > La prime de transport
- > Les avantages en nature nourriture
- > Les titres-restaurant
- > Les avantages en nature logement et véhicule
- > Les frais professionnels

3. LE TEMPS DE TRAVAIL

- > La durée légale du travail
- > Le temps de travail effectif
- > Le temps de repos
- > Les amplitudes maximales d'horaire
- > Les heures supplémentaires
- > Le repos compensateur
- > Les heures de récupération
- > Le repos compensatoire
- > La mensualisation des horaires
- > Organisation du temps de travail
- > Les horaires individualisés
- > La modulation des horaires
- > Les formes particulières d'organisation
- > Le travail à temps partiel
- > Le travail de nuit
- > Les différents modes de calcul des absences

4. LES CONGÉS PAYÉS

- > Droit à Congés Payés :
 - Bénéficiaires
 - Ouverture du droit à Congés Payés
 - Durée des Congés Payés
 - Congés supplémentaires
- > La période des Congés Payés :
 - Décompte des congés payés pris
 - Le fractionnement des Congés Payés
 - Les événements survenant pendant les Congés Payés
- > L'indemnité de Congés Payés
- > Les Caisses de Congés Payés
- > Particularités liées aux Congés Payés

5. LE TEMPS DE TRAVAIL

- > Les jours fériés
- > Les absences autorisées :
 - pour la famille
 - pour accomplir ses projets
 - pour les autres
- > Les congés inclassables
- > Le compte-épargne temps
- > Le chômage partiel
- > La journée de solidarité

6. LES COTISATIONS (PLAFOND)

- > Origines de la Sécurité sociale
- > Les régimes complémentaires
- > Eléments de rémunérations soumis à cotisations
- > Les abattements
- > Assiettes, Tranches et Plafonds
- > Tableau récapitulatif sur les tranches
- > Montants successifs du plafond de S.S.
- > Différentes assiettes de cotisations
- > La régularisation annuelle de cotisations
- > La régularisation mensuelle progressive de cotisations
- > Les réductions de plafond
- > Cas d'un salarié avec une tranche C

7. LES COTISATIONS (TAUX)

- > Les cotisations de Sécurité sociale
- > Les cotisations chômage
- > Les cotisations de retraite complémentaire
- > Les charges fiscales sur les salaires
- > La taxe sur la prévoyance
- > La C.S.G.
- > La C.R.D.S.
- > Organismes collecteurs des cotisations
- > Les cotisations spéciales
- > Les cotisations excédentaires
- > Tableau récapitulatif sur les cotisations

8. LES COTISATIONS (PARTICULARITÉS)

- > La réduction des charges «Fillon»
- > La paie en cas de chômage partiel
- > La reconstitution du brut à partir du net
- > La paie des apprentis
- > La paie des salariés en contrat de professionnalisation
- > La paie des stagiaires
- > Les sommes isolées

9. MALADIE, MATERNITÉ, ACCIDENT

- > L'indemnisation par la Sécurité sociale :
 - Les prestations en nature
 - Les prestations en espèces
- > L'indemnisation de la maladie
- > L'indemnisation de la maternité
- > L'indemnisation de la paternité
- > L'indemnisation des accidents du travail et de trajet
- > Tableau récapitulatif sur les I.J.S.S.
- > L'indemnisation par l'employeur
- > Les allocations complémentaires aux I.J.S.S.
- > La garantie conventionnelle
- > Le temps partiel thérapeutique
- > Les créances de l'employeur
- > Les créances des tiers

10. FIN DU CONTRAT DE TRAVAIL

- > La fin de contrat de travail à durée déterminée :
 - Le commun accord des parties
 - La faute grave du salarié
 - La force majeure
 - La résiliation judiciaire
 - La démission pour exécuter un CDI
 - La fin de contrat de travail à durée indéterminée
- > La démission
- > Le licenciement pour motif personnel
- > Le licenciement pour motif économique
- > La retraite
- > Le décès
- > La rupture conventionnelle
- > Les indemnités au moment de la rupture
- > Le solde de tout compte